



## SELECCIÓN DE PERSONAL

El Teatro Regional del Maule tiene diferentes procesos de reclutamiento de personal, dependiendo de sus áreas de trabajo:

### **Orquesta Clásica del Maule**

La Orquesta Clásica del Maule es un elenco estable del Teatro Regional del Maule (TRM) con financiamiento Ministerio de las Culturas, las Artes y el Patrimonio – y con los aportes del Gobierno Regional del Maule.

La misión de la Orquesta es “desarrollar un plan de difusión de la música sinfónica universal, latinoamericana y chilena en la Región del Maule, a través de una agrupación musical de formato clásico, con cuerdas, vientos y timbal”.

La Orquesta Clásica Regional de Maule se constituye como un espacio de difusión, creación y formación artística para músicos profesionales, propiciando la descentralización y abriendo un nuevo espacio creativo. Dado su carácter regional el principal objetivo está dado por mantener una relación activa entre la música y la comunidad maulina, desarrollando una temporada oficial de conciertos en el Teatro Regional del Maule, que incentive el ingreso del público a la sala y ejecutando una serie de programas de extensión, coordinados con las comunas de la región.

Una vez abierto un cargo, según requerimientos del director titular en conjunto con la administración del TRM los pasos a seguir son los siguientes:

Publicación de bases en web institucional y en medio de comunicación de circulación nacional

Los postulantes deberán enviar su CV y ficha de inscripción completa

Preselección por antecedentes

Entrevista psicológica realizado por profesional experto en ámbito laboral

Análisis de antecedentes legales y penales





Realización de audiciones según pensum indicado en las bases bajo presencia de jurado

El concurso de oposición se realiza en la sala principal del Teatro Regional del Maule.

Posterior información de resultados a postulantes

Ingreso a OCM

### **Teatro Regional del Maule**

En caso de la apertura de un nuevo cargo, reemplazo, apoyo ya sea modalidad honorarios o contrato de trabajo, se realiza el siguiente procedimiento

Publicación de bases o llamado en web institucional y en medio de comunicación de circulación nacional, indicando detalles, perfil de cargo y principales labores a desarrollar

Recepción de Curriculumums

Selección por competencias curriculares

Entrevista previa ante Jefatura del área, Secretaria(o) Ejecutiva(o) y/o Encargada(o) de Recursos Humanos

Entrevista psicológica realizado por profesional experto en ámbito laboral

Análisis de antecedentes legales y penales

Posterior a ello los profesionales ingresan por un periodo de prueba.

